

# Diálogos Prospectivos

## Gestión prospectiva del talento humano - GPT-H

### Conversaciones Disruptivas de Gustavo Olivera y Luis Ragno



#### Gustavo Olivera

Agile Coach Certificado y Consultor Senior. Especialista en procesos de cambios organizacional en empresas de familia. Certificado en intervenciones sistémicas organizacionales. Facilitador OPEN SPACE Technology (inteligencia colectiva). Analista Internacional Certificado DISC, VALORES E INTELIGENCIA EMOCIONAL por TTI Talent Insights y especialista en HBDI HERMANN BRAIN DOMINANCE. Director de Innova Management fundada en el año 2006 y del Instituto de Coaching Organizacional fundado en el año 2008. Coach Miembro y Coordinador de Mendoza en la International Coach Federation años 2012 y 2013, y asociado a la Asociación Argentina de Profesionales del Coaching 2014. Co Autor del Best Seller Internacional SAGA VISION 2. Tiene una Licenciatura en Administración de la Universidad del Aconcagua. Especializado en microfinanzas

en Bolivia y Chile y en gestión de Entidades Financieras. Major in Human Resources Management en ADEN Business School, certificado por The Stetson University of San Francisco. Docente Universitario de grado y posgrado. Coautor del libro: "Desarrollo local y desafíos globales: el caso de la provincia de Mendoza", consultor del Banco Interamericano de Desarrollo en Microfinanzas y desarrollo emprendedor. Email: [golivera@innovamanagement.com.ar](mailto:golivera@innovamanagement.com.ar) / Sitio web: [innovamanagement.com.ar](http://innovamanagement.com.ar)  
Linkedin: [linkedin.com/in/gustavo-olivera-ar](https://www.linkedin.com/in/gustavo-olivera-ar)



#### Luis Ragno

Consejero, Consultor y Educador. Tiene una Maestría en Administración y Dirección de Empresas – MBA de la Universidad de Santiago de Chile – Usach. Profesor y Licenciado en Filosofía por la Universidad Nacional de Cuyo, Mendoza Argentina. Diplomado en Gestión Empresarial de la Universidad de Santiago de Chile y en Administración de Recursos Humanos de la Escuela Internacional de Negocios de América Latina. Fundador y Director del Centro de Estudios Prospectivos de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Nacional de Cuyo. Presidente de la Asociación Civil Centro de Estudios Prospectivos de Cuyo. Miembro del Consejo Científico del Alternative Planetary Futures Institute. Director de TransformAcción – Centro de Desarrollo Humano. Miembro de la Federación Mundial de Estudios de Futuros y del Foro Argentino

del Agua (Global Water Partnership Argentina). Preside el Nodo Mendoza del Proyecto Milenio. Profesor de Postgrado de la Universidad Nacional de Cuyo. Profesor y Miembro del Comité Académico de la Carrera de Especialización en Prospectiva Estratégica, Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales – UCES. Email: [luis.ragno@gmail.com](mailto:luis.ragno@gmail.com) / Skype: [ragnosan](https://www.skype.com/contacts/ragnosan)  
Linkedin: <https://www.linkedin.com/in/luis-ragno-a6952514> / Twitter: <https://twitter.com/ragnosan>  
Substack: <https://substack.com/@luisragno> / YouTube: <https://www.youtube.com/@luisragno8717>

### Introducción

Presentamos los dos primeros LIVES del Ciclo 2024 «GPT-H Gestión prospectiva del talento humano» realizados en LINKEDIN, como Conversaciones Disruptivas entre el Coach Gustavo Olivera y el Prospectivista Luis Ragno.

El Ciclo «GPT-H Gestión prospectiva del talento humano» aborda diversas temáticas relacionadas con la gestión y evolución del talento humano en el entorno laboral contemporáneo. A través de una serie de videos, se exploran aspectos como la transformación digital, las capacidades requeridas en el siglo XXI, las estrategias de liderazgo innovadoras y la anticipación proactiva a cambios tecnológicos y culturales en las organizaciones.

Los contenidos están diseñados para profesionales de recursos humanos, líderes educativos, líderes empresariales y cualquier persona interesada en comprender las tendencias emergentes en el ámbito del talento humano que impactan en las dinámicas laborales.

Los videos y podcasts ofrecen diversas perspectivas sobre innovación, prospectiva, el avance de la inteligencia artificial y el desarrollo de habilidades transpersonales, proporcionando herramientas y conocimientos prácticos para enfrentar los desafíos actuales y futuros en la gestión del talento.

## Live 1: El futuro del talento humano

### **Intuición, Anticipación, prospectiva estratégica y conciencia del futuro.**

La conversación se centra en la importancia de incorporar la dimensión del futuro en las reflexiones sobre personas, equipos y organizaciones.

Discute la necesidad de desarrollar capacidades, habilidades y competencias anticipatorias en el talento humano del futuro.

Hace una distinción entre la gestión de recursos humanos y la gestión del talento humano, enfocándose este último en cómo mejorar la capacidad humana.

Introduce el concepto de empleabilidad como la necesidad que tiene una organización de una persona y no la persona de la organización.

Menciona la importancia de la prospectiva estratégica en la gestión del futuro creando de un abanico de posibilidades futuras.

Destaca que el futuro se está gestando en el presente a través de señales débiles.

Resalta la importancia de pensar desde el futuro, en lugar de hacia el futuro, de pasar de una actitud reactiva a una proactiva y que el talento del futuro implica elevar la conciencia a un nivel capaz de gestionar los problemas globales emergentes.

En síntesis, enfatiza la necesidad de desarrollar habilidades como la originalidad, la creatividad y la proactividad para sobresalir en un entorno laboral transformado. La prospectiva estratégica y la conciencia del futuro son presentadas como herramientas cruciales para anticipar y construir un futuro deseado. Distingue entre la gestión tradicional de recursos humanos y un enfoque centrado en el potencial humano, promoviendo el desarrollo individual para aumentar la empleabilidad. Además, se destaca la importancia de la prospectiva y la intuición en la toma de decisiones estratégicas y en la planificación del futuro del talento. Finalmente, se discuten los miedos al futuro y la necesidad de la anticipación, el coraje, la libertad, y la conciencia como elementos esenciales del talento futuro.

#### **Links:**

##### **Gustavo Olivera:**

<https://www.linkedin.com/events/7187597639838744576/comments/>

##### **Luis Ragno:**

<https://youtu.be/jzACuclWoVg>

**Centro de Estudios Prospectivos:****Web:** <https://cepcuyo.com>**Youtube:** <https://www.youtube.com/watch?v=1pbrJPUthM&list=PLVRiF3cfoWU5YOegNtrnS8ZhQJQHBDT-F1&index=6>**Spotify:**Video: <https://spotifycreators-web.app.link/e/knLa08arzRb>Podcast: <https://spotifycreators-web.app.link/e/3rLHktU3FRb>**Substack:**<https://luisragno.substack.com/p/ciclo-2024-live-1-el-futuro-del-talento>**Live 2: ¿Tenemos el talento necesario para liderar el futuro?****Future Management, Gestión Prospectiva del Talento Humano, Inteligencia Artificial y Conciencia Testigo**

El diálogo describe el contexto actual como sistémico, caórdico y complejo, lo que exige una anticipación constante para gestionar el futuro en el presente.

Reconoce la tensión que genera la incertidumbre del futuro, que incluye trabajos y tecnologías que aún no existen y un impacto desconocido de la Inteligencia Artificial (IA).

Habla de la necesidad de que los profesionales integren la inteligencia artificial en su trabajo.

Introduce el tema de la espiritualidad no religiosa y la conexión con los niveles físico, sutil y causal de la realidad a través de la Conciencia Testigo.

Discute la necesidad de pasar de una adaptación inconsciente a una actitud anticipatoria consciente.

Incorpora el concepto de "Future Management" o gestión del futuro como proceso imprescindible en la regeneración de las organizaciones.

Destaca la necesidad del proceso prospectivo para evaluar el presente y construir futuros alternativos para la mejor toma de decisiones.

Destaca la importancia de la intuición y el potencial creativo para anticiparse al cambio y no solo reaccionar a él.

Concluye con la idea de «ser prospectivo» como una actitud anticipatoria proactiva constante para alinear las capacidades actuales con las necesarias para construir el futuro deseado. Comprender que el mañana es hoy.

En síntesis, Gustavo Olivera y Luis Ragno conversan sobre el talento necesario para liderar en el futuro. Discuten cómo la aceleración tecnológica y la inteligencia artificial están transformando el mundo laboral. Exploran la importancia de desarrollar habilidades anticipatorias, pensamiento crítico y una conciencia global y espiritual para enfrentar la incertidumbre. Consideran cómo las organizaciones pueden adaptarse y prosperar en un entorno cambiante, fomentando una cultura de aprendizaje innovador y liderazgo colaborativo. Y destacan la necesidad de integrar los cuatro cuadrantes del ser humano (interior, comportamiento personal,

colectivo y sistemas) para crear un futuro deseable. Finalmente, abordan el concepto de "perennials" y la importancia de valorar la experiencia y creatividad independientemente de la edad.

**Links:****Gustavo Olivera:**

<https://www.linkedin.com/events/tenemoseltalentoparaliderarelfu7197229749184696321/comments//>

**Luis Ragno:**

<https://youtu.be/hBVgCGjdNIY>

Cepcuyo: <https://www.youtube.com/watch?v=eHgD2BuTsg&list=PLVRiF3cfoWU5YOegNtrnS8ZhQJQHBDT-F1&index=5>

**Spotify:**

Video: <https://spotifycreators-web.app.link/e/MjFvzslAzRb>

Podcast: <https://spotifycreators-web.app.link/e/1zb4aIK3FRb>

**Substack:**

<https://luisragno.substack.com/p/ciclo-2024-live-2-tenemos-el-talento>